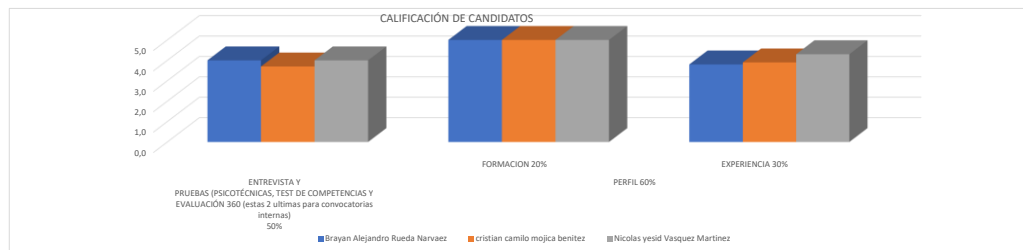


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR LOGISTICO GRADO	<b>JEFE DE AREA</b>	DIANA L. RODRIGUEZ
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ERICK MARTIN	<b>AREA</b>	GESTION HUMANA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	26/08/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Brayan Alejandro Rueda Narvaez	EL EMPLEO	4,0	5,0	3,8	83%	Muy alto ajuste
cristian camilo mojica benitez	EL EMPLEO	3,7	5,0	3,9	80%	Muy alto ajuste
Nicolas yesid Vasquez Martinez	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,3	86%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Los tres candidatos evaluados para el cargo de Auxiliar Logístico de Grados evidencian una actitud positiva frente a las condiciones de la oferta en cuanto a tipo de contrato, duración y horarios, al igual que se evidencia en los 3 un destacado interés en el proceso, alto interés en el cargo y disposición para asumir las responsabilidades asociadas. Durante la evaluación se destacó su compromiso, orientación al detalle y capacidad para trabajar en equipo, aspectos fundamentales para el éxito del cargo
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección